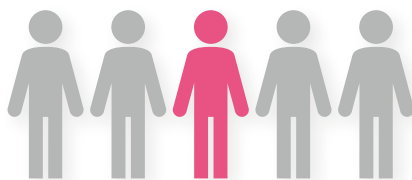




社会福祉法人 新秋会



5



秋田県移住支援金対象法人



● ● ごあいさつ

年齢を重ねる毎に病気の発症が多くなるとともに、体力の衰えから思うような日常生活が送れなくなります。弊法人では多様な福祉サービスがその利用者様の意向を尊重して、総合的に提供するように創意工夫することにより、利用者様が個人の尊厳を保持しつつ、自立した生活を営むことができるように支援することを目的としています。

弊法人は、平成30年3月には、秋田県介護サービス事業所認証評価制度で認証事業者になりました。各施設には認証を受けた事業者だけに許される認証マークを表示しています。これは介護事業者の処遇改善や人材育成を積極的に実施する介護事業所の取り組みと努力を認証、評価する制度です。

利用者様が心豊かな生活を送ることと職員の満足感が重なり合う家庭的な雰囲気のある介護施設にしたいと思っています。



理事長 住谷 一男

● ● 事業内容

- 特別養護老人ホームひなた（ユニット型特別養護老人ホーム）…………… 入居定員60名
うちショートステイ10名
- 在宅福祉複合施設
 - ・ デイサービスセンターひなた（地域密着型通所介護）…………… 利用定員18名
 - ・ ショートステイひなた（短期入所生活介護）…………… 入所定員20名
 - ・ 新秋会ケアプランセンター（居宅介護支援）
- グループホームひなた（認知症対応型共同生活介護）…………… 入所定員 9名
 - ・ 認知症対応型デイサービスセンターひなた（認知症対応型通所介護）… 利用定員 3名

● ● 法人理念

住み慣れた地域で、
その人らしい生活の継続を
ご支援致します。

● ● 運営方針

- ①利用者が安心して、自分らしい生活ができるよう、こまやかな施設づくりを心がけます。
- ②自分の家族や親戚を利用させたいと思える施設づくりを心がけます。
- ③地域への貢献と総合的な福祉サービスを適切かつ効果的に提供し、地域とともに歩む法人運営をめざします。
- ④職員が働きがいのある環境を築き、健全な法人運営に努めます。

● ● 行動規範

- ①親切・・・いきとどいて、ていねいなこと
- ②誠実・・・いつわりがなく、まじめなこと
- ③協和・・・なかよく、力をあわせること
- ④秩序・・・きまりを、まもること

● ● 沿革

2002年11月 1日	社会福祉法人新秋会設立
2003年 4月10日	認知症グループホームひなた開設
2004年 2月 1日	新秋会ホームヘルプセンター・新秋会訪問看護ステーション・ 新秋会ケアプランセンター開設
8月 1日	ショートステイひなた・デイサービスセンターひなた開設
2009年 3月31日	新秋会訪問看護ステーション廃止
2011年 9月 1日	特別養護老人ホームひなた開設
2016年 3月30日	理事長 住谷一男就任
10月 1日	デイサービスセンターひなたが地域密着型通所介護に事業内容変更
11月30日	新秋会ホームヘルプセンター廃止
2017年 5月 1日	認知症対応型デイサービスひなた開設
2018年 3月26日	秋田県介護サービス事業所認証評価制度の認証取得
2019年11月 1日	秋田県移住支援金対象法人指定



生きがい を ふるさ と で

Together

Let's work with us.

…笑顔はつくれませんが、利用者様とわたしの笑顔はふやせます!…

●● 求める人材像 ～そんな…あなたと一緒に!～

- 明るく、元気、ポジティブ!
- 人が好き、あなたが好き、そんな…みんなが大好き!
- 素敵な笑顔!

“目指すは「やりがい」オンリーワン”

●● 社会福祉法人新秋会 働き方改革宣言

社会福祉法人新秋会は、全施設を挙げて働き方改革に取り組んでいます。

1. 「住み慣れた地域で、その人らしい生活の継続を支援していく」
介護業務を誇りに感じて、全社員は人間的に成長していきます。
2. 残業にならないように、創意、工夫して定時に退社します。
3. 仕事以外の人生を楽しむように工夫していきます。

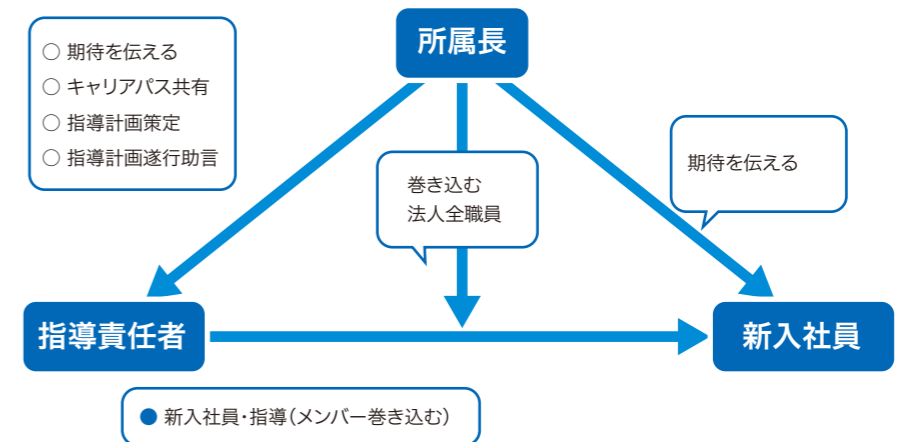
●● キャリアパス基準



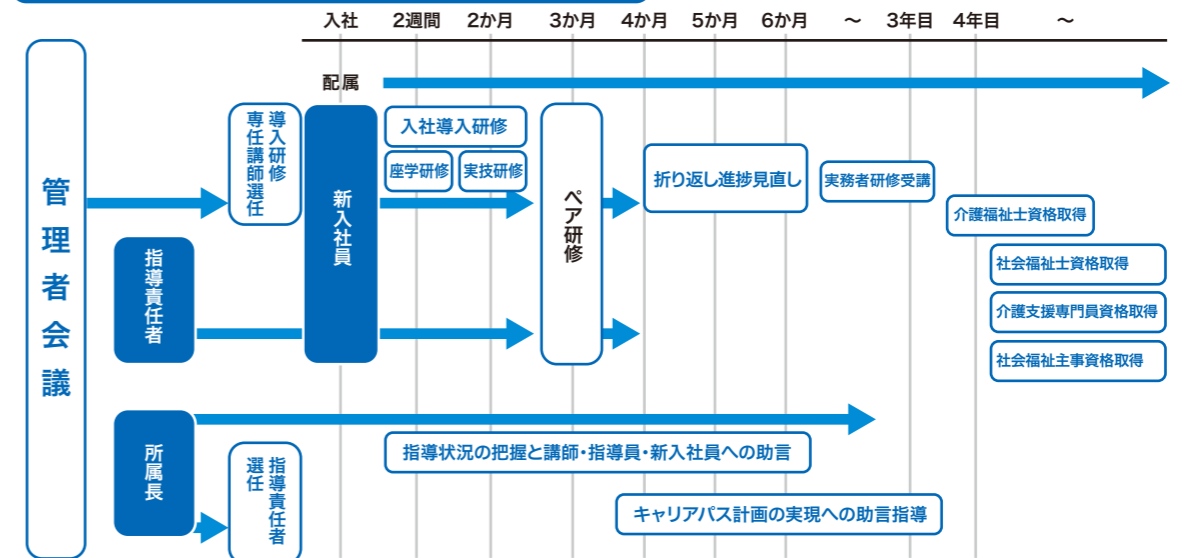
●● 新人育成の考え方

- ◆ 新人育成を通じて、「職場全体で新人を歓迎、育てる風土」をめざします。
- ◆ OJTは、「日常の仕事を通じて、計画的・意図的に能力の伸長を図り、さまざまな面において成長していくことを促す活動」と位置づけます。
- ◆ 導入研修講師及び指導責任者は、OJTの中心となり、キャリアパスの通過点となります。自分が教えるだけでなく、うまく周囲を、職場全体を、巻き込みながら、「新人育成をコーディネートする」「新人と一緒に自分も成長する」という強い心構えをもち、指導にあたります。

新秋会OJTイメージ図



新秋会OJTサポート制度 研修スケジュール



～介護職員のキャリアアップ…応援します!!～

- ✓ 研修終了、資格取得時は「お祝い金」支給!
- ✓ 「受験費用」の全額をお手伝い! (介護福祉士・社会福祉士・介護支援専門員)
- ✓ 「介護支援専門員の実務研修受講期間」は…有給扱いに!!

ふるさと秋田の旬を体感しませんか!?

- ✓ 全国トップレベルの「教育水準」「子育て支援策充実度」
- ✓ 全国トップレベルの「高い持ち家率」「広い住宅面積」

それと・・・ビッグな特典付き

- ☆ 豊かな自然環境と安心安全な生活環境と断トツ安い生活コスト
- ☆ くきやかに巡る四季とふるさとの祭り

教育水準

毎年全国でトップクラスの成績を収めている秋田の児童・生徒の学力。家庭学習の習慣や「探究型授業」など、教育環境に恵まれています。

全国学力・学習状況調査

公立小学校6年
国語 1位!
算数 2位!
(平均正答率)

公立中学校3年
国語 1位!
数学 2位!
(平均正答率)

出典：平成31年度「全国学力・学習状況調査」(文部科学省)

子育て環境

子育て環境の良さも秋田の魅力の一つです。中でも保育園の入りやすさは、東京では67人に1人が入園できないのに対して、秋田では250人に1人と、大きく差があります。

保育園に入りやすい!

出典：厚生労働省雇用均等・子ども家庭局「保育所等関連状況とりまとめ(2019年4月1日)」から秋田県が算出

住環境

宅地の平均価格は全国で一番低く、全国平均の3割以下。宅地価格が低いことから、大きな家でゆったり暮らすことができます。持ち家住宅率もトップクラス!

1㎡当たりの宅地平均価格

秋田県	13,300円
東京都	374,300円
全国	52,051円

出典：令和元年「都道府県地価調査」(国土交通省)

持ち家住宅率

秋田県	77.3%
東京都	45.0%
全国	61.2%

出典：平成30年総務省統計局「住宅・土地統計調査」



5人に1人
だれが?ささえるの?
だれかがやってくれるから大丈夫!
本当に?だれかが?やってくれるのかな
わたしには・・・やれないのかな!?
イヤ・・・いまこそ、わたしの出番だ!!!
一人一人が踏み出すその一歩と勇気!!

採用に関するお問い合わせ **社会福祉法人新秋会 法人本部 採用担当**
 ✉ recruit@shinshukai.site

私たちと、一緒に、

寄り添う、あったかな、介護を



●● 数字で見る新秋会 2020.9月末時点

総職員数 103名

男女比率
・男性 17% (17人)
・女性 83% (86人)

職員平均年齢
・正職員 45.5歳
・パート職員 58.2歳

施設別職員数 (正職員84 パート職員14)

- 特別養護老人ホームひなた 56人
- ショートステイひなた 21人
- デイサービスセンターひなた 7人
- 新秋会ケアプランセンター 3人
- グループホームひなた 11人

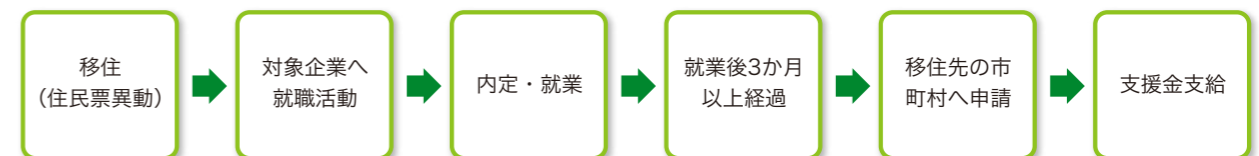
- 夜勤回数 3~5回/月
- 年間休日数 105日

「秋田県移住支援金対象法人」認定

●● 移住・就業支援事業 秋田への移住・就業で最大200万円!!

東京圏からの県内企業へ就職された方に県と市町村から移住支援金が支給される制度です。新秋会への就業で、秋田県から移住支援金が交付されます!

- ご家族で移住……………200万円/世帯
- 単身で移住……………120万円/世帯



※補助の要件について移住前に必ず市町村にご確認ください。

新秋会 職員インタビュー

～仲間からひと言～



祖父と父が福祉の仕事、福祉に興味
 祖父と父が福祉の仕事をしていて、興味があり福祉の世界へ。ユニットケアに魅力を感じ、ひなたを志望しました。

「福祉や介護」に興味ナシ！…でしたが、
 親や教師から勧められ福祉専門学校へ入学。そこから人の役に立つ仕事を学び、福祉もいいもんだなと思い今に至ります。



子供との時間を優先に介護士へ
 子供がいても比較的容易に資格取得が出来る事から介護士を目指しました。

いつかここで働きたい
 自宅の向かいがグループホームひなた。よく外で利用者様と職員が楽しそうにボール遊びなどを行っているのを見掛け「私もいつかここで働きたい!」と思いました。技術だけでなく、利用者様の気持ちを汲み取る介護を目指したくて新秋会へ入職。

「個」を尊重する介護
 入居者様の意思で決め、やりたい事や好きな事を楽しめるユニット型の施設に魅力を感じて。

いつかは地元土崎で働きたい
 同居の祖父がアルツハイマー型認知症になり、施設入所したことがきっかけ。いつかは生まれ育った地域で働きかけた。

ボランティアがきっかけ
 高校生の時、ボランティア活動で新秋会の施設で職員の働き方を学び、この環境で仕事をしたいと思いました。



人に役立つ仕事に興味
 福祉は身近で役に立っているという実感が得られる仕事なのではないかと興味を持ちました。

入居者様の優しい笑顔と昔話が最高
 普段あまり話をされない利用者様からたくさん話が聞けたときは嬉しかった。

今日あなたが居たの？ 良かったあ！
 出勤時に「今日あんた居たの？良かったあ!」と言われてもらった事。必要とされていると実感し嬉しかった。

頑張りの源泉は「あなたでよかった、任せてよかった」
 利用者様やご家族からの相談に対し適切なアドバイスができた時や「あなたに相談してよかった、任せてよかった」などの声を頂いた時は報われる思いです。

後輩が受け継げるケアの確立へ
 障害があっても家で暮らしていたようなケアにもっと近づきたい。後輩が受け継げるケアを将来確立したいです。

介護は「究極のサービス業」
 介護職は究極のサービス業だと思います。ただ、相手には見返りを求めません。自分の心の成長を図りたいです。

名前はわからないけど、なんとなく顔はわかる!
 入院した認知症の入居者様のお見舞いに行った時、「来てくれたの?助けてよ～」と言われ、名前はわからなくても私の事を覚えていてくれた事に嬉しく思いました。



嬉しかったこと、印象に残る出来事は?



将来の自分は?

目標をもって仕事に向き合い、後進の育成に注力
 まだまだ自分には足りないところがいっぱい。知識・技術の向上に努め、目標をもって仕事に取り組みたい。後進の育成にも努めたいと思います。

いつもありがとう… その一言が最高の励みで喜び
 入居者様に顔と名前を覚えてもらい、「いつもありがとう」と言ってもらえる事が一番の励みであり喜びです。

臨機応変な対応で限りなく「自宅」に近い状況に
 「自宅」に近いユニット作りをしたいです。ささいな変化に気付き、臨機応変に対応できる介護士を目指しています。

介護はチームケア
 介護はチームケア。講習会に積極的に参加し知識を得て、他職種と情報を共有し、利用者様の要望に応えられる様に努力していきたいです。

私は「お母さん」「毎日いる人」
 認知症の人が入所されているグループホーム。名前は覚えられなくても「お母さん」と呼ばれたり、休日後の出勤時に「なんで昨日居ねかった?さみしかったよ」と言って頂き「毎日居る人」と認識して頂いていることが嬉しいです。



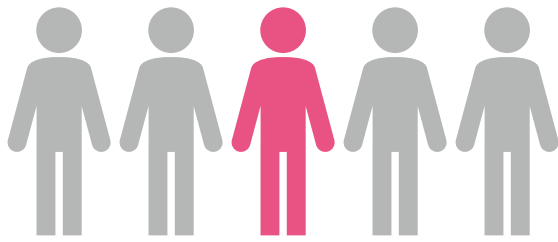
お一人お一人細やかに!
 利用者様一人一人に応じて、細やかな工夫ができれば。楽しみをもって、どれだけ過ごしやすい場所にできるかを心掛けたいです。

あなたに癒されて幸せだった
 亡くなった入居者様の御家族様からお手紙を頂いた事。「本人もあなたに癒された事でしょう」という言葉に、介護の仕事をしていてよかったと感じました。

技術とコミュニケーションの向上を目指す
 今より技術面においても、コミュニケーションにおいても向上し、頼れる職員でありたい。

もっともっと… 気配りのできる私に
 残存能力を生かして出来ることを大切につつ「かゆい所に手が届く」気配りのできる介護士になりたい。





秋田市の要介護・要支援認定者数は、
2017年3月末、65歳以上のほぼ
「5人に1人」となっています。

※秋田市広報2018年1月19日号

5

認知症高齢者数は、
2025年には約「5人に1人」に
上昇すると見込まれています。

※秋田県第7期介護保険事業支援計画・第8期老人福祉計画

こころゆたかに、自分らしく生きる。

その想いに、**新秋会**は寄り添います。



社会福祉法人新秋会

〒011-0945

秋田県秋田市土崎港西三丁目11番5号

TEL.018-816-0377

FAX.018-816-0823

Mail info@shinshukai.site

HP http://shinshukai.site



秋田県認証
介護サービス事業所



特別養護老人ホームひなた

秋田市土崎港西三丁目11番5号

TEL.018-816-0377

FAX.018-816-0823



在宅福祉複合施設

・デイサービスセンターひなた

・ショートステイひなた

秋田市土崎港中央三丁目4番39号

TEL.018-880-5670

FAX.018-880-5680



新秋会ケアプランセンター

秋田市土崎港中央三丁目4番39号

TEL.018-827-6570

FAX.018-827-6575

グループホームひなた

秋田市土崎港中央四丁目4番16号

TEL.018-816-0577

FAX.018-816-0578

